



KOLEGIUM ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH ORLEN - ENERGA

Płock, dnia 22 listopada 2024 r.

Zarząd
Energa-Operator S.A.

Szanowni Państwo,

Działając w imieniu organizacji związkowych, zrzeszonych w Kolegium Związków Zawodowych ORLEN– ENERGA, a związku z wdrożeniem Aneksu Nr 37 z dnia 13 sierpnia 2024 roku do Zarządzenia Prezesa Zarządu nr 5/2014 z dnia 11 marca 2014 roku w sprawie organizacji przedsiębiorstwa Spółki w obszarze stosunków pracy u Pracodawców ENERGA-OPERATOR S.A. - zwracamy uwagę na nieprawidłowości z tym związane.

Przede wszystkim należy wskazać, że tuż po wprowadzeniu ww. aneksu, w dniu 21 sierpnia br. zwróciliśmy uwagę na brak spójności pomiędzy wykazami stanowisk i funkcji wynikającymi z tego dokumentu, a funkcjonującymi w wewnętrznych źródłach prawa pracy u poszczególnych pracodawców, kierując informację do Departamentu Kapitału Ludzkiego.

W naszej ocenie istniało ryzyko, że powyższe niezgodności generują problemy i należało w trybie pilnym ponownie je przejrzeć w kontekście zmian jakie zaszły w poszczególnych jednostkach EOP S.A.

Niestety, do chwili obecnej nie podjęto żadnych działań w powyższej kwestii, co spowodowało, że wnioski o zmianę stanowiska pracy (np. z technika ds. usług TOO na mistrza ds. usług TOO) są opiniowane negatywnie, z uwagi na brak takiej funkcji w ww. zarządzeniu.

Powstaje zatem pytanie o kolejność obowiązujących źródeł prawa u pracodawcy? W Zarządzeniu Prezesa Zarządu nr 5/2014 z dnia 11 marca 2014 roku wskazane są funkcje, natomiast w ZUZP-ach, czy też w protokołach dodatkowych do ZUZP mowa jest o stanowiskach. Wprowadzanie zmian poprzez Zarządzenia Pracodawcy w obszarze stanowisk poprzez dodanie funkcji powoduje ograniczenie możliwości zmiany stanowisk, co można odbierać jako ingerencję w zapisy ZUZP czy też protokołów dodatkowych do ZUZP.

Należy zadać pytanie, jaki jest sens zawierania porozumień w obszarze stanowisk, jeżeli pracodawca jednym Zarządzeniem eliminuje możliwości zmiany stanowisk?

Jednocześnie zwracamy uwagę na fakt, że niedopuszczalne jest przenoszenie pracowników z kadry inżynieryjno-technicznej do wsparcia tylko i wyłącznie w celu umożliwienia awansu, a tak naprawdę degradacji w spółce, w której problemem jest zdobycie pracowników z wiedzą i doświadczeniem technicznym w branży energetycznej. Przykładem może być zmiana stanowiska z technika na specjalistę, gdzie technik jest przypisany do kadry inżynieryjno-technicznej, specjalista natomiast do wsparcia.

Przedmiotowa sytuacja dowodzi, że po raz kolejny wprowadzane dokumenty - dotyczące tak istotnych spraw - są wdrażane bez żadnych konsultacji. Nie respektuje się zgłaszanych uwag.

Mając na uwadze powyższe, oczekujemy niezwłocznego podjęcia działań ujednocwiających wykazy stanowisk i funkcji u pracodawców Energa-Operator S.A., z uwzględnieniem wewnętrznie obowiązujących źródeł prawa pracy.

Z wyrazami szacunku
za Kolegium Związków Zawodowych ORL-EN

Jarosław Szunejko
PRZEWODNICZĄCY
Międzyzakładowego Związku Zawodowego
Pracowników Grupy Kapitałowej ENERGA SA
w Olsztynie
Jarosław Szunejko

Edyta Górecka
Przewodnicząca MZZ
Pracowników Energetyki Płockiej
Edyta Górecka

Piotr Piorun
PRZEWODNICZĄCY MZZP
Grupy ENERGA w Kaliszu
Piotr Piorun