



KOLEGIUM ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH ORLEN - ENERGA

Płock, dnia 22 kwietnia 2024 r.

Szanowna Pani
Barbara Klimiuk
Prezes Zarządu
ENERGA OPERATOR SA

Szanowna Pani Prezes,

Działając w imieniu organizacji związkowych, zrzeszonych w Kolegium Związków Zawodowych ORLEN – ENERGA, a w nawiązaniu do Państwa pisma z dnia 3 kwietnia 2024 r. jesteśmy zbulwersowani charakterem, jak i treścią ww. pisma.

I. Na wstępie należy zakwestionować twierdzenie, że: „*obowiązek konsultacyjny z przedstawicielem pracowników w zakresie sprawozdawczości związanej z tematyką ESG został przewidziany jedynie w motywie Dyrektywy, a nie w części normatywnej*”.

Z naszej wiedzy wynika, że w art. 1 przedmiotowej Dyrektywy, w pkt 4, zmieniającym treść artykułu 19a Dyrektywy 2013/34/UE (dotyczącym sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju) w pkt 5 wskazano, że: „**Zarząd jednostki informuje przedstawicieli pracowników na odpowiednim szczeblu i omawia z nimi istotne informacje oraz sposoby uzyskiwania i weryfikacji informacji na temat zrównoważonego rozwoju. Opinię przedstawicieli pracowników przekazuje się w stosownych przypadkach odpowiednim organom administracyjnym zarządzającym lub nadzorującym.**”

Powyższy zapis - w naszej ocenie - znajduje się w części normatywnej Dyrektywy, a nie w jej motywach, co więcej nie jest zapisem do końca nowym.

II. Równie dyskusyjna jest Państwa argumentacja, dotycząca braku wdrożenia przepisów Dyrektywy do krajowego porządku prawnego.

Nie ulega wątpliwości, że państwa członkowskie są zobowiązane do wdrożenia zapisów Dyrektywy do dnia 6 lipca 2024 r. Jednakże - jak sama Dyrektywa wskazuje – zasady Dyrektywy dotyczą raportowania - już za rok 2024.

Skoro jednak - Państwa zdaniem - ENERGA-OPERATOR S.A. nie jest jeszcze zobowiązany do stosowania tej Dyrektywy - **to powstaje pytanie, na jakiej podstawie prawnej domagają się Państwo od pracowników obligatoryjnego udzielenia informacji dotyczących ich życia prywatnego i wykorzystywanych środków transportu.**

Co więcej, zakres zbieranych w ankiecie informacji dotyczył okresu jesienno-zimowego, który de facto nie jest w żaden sposób objęty ani przedmiotem niewdrożonej jeszcze Dyrektywy, ani nie obejmuje danych za 2024 r.



KOLEGIUM ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH ORLEN - ENERGA

Przypominamy, że pracodawca nie ma prawa oczekiwać od pracowników podawania żadnych informacji poza tymi, które wymagane są przez obowiązujące przepisy prawa. Skoro kwestionują Państwo obowiązywanie Dyrektywy, prosimy o wskazanie podstawy prawnej od zbieranych przez pracodawcę danych.

III. Odnosząc się do Państwa argumentacji, jakoby pracownicy mieli możliwość zapoznania się z tematyką ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju - poprzez utworzenie zakładki w intranecie - z oczywistych względów argument ten jest bezzasadny i całkowicie chybiony, skoro pracownicy zgłaszali związkowi zawodowemu liczne wątpliwości i zapytania, co do treści ankiety, skutków jej wypełnienia, czy sposobu interpretacji pytań.

Potwierdza to, że nie zostali właściwie przygotowani zarówno, co do przyczyn zbierania danych, jak i ich zakresu. Samo umieszczenie zakładki bez poinformowania o tym pracowników wydaje się więc mało skuteczne.

Warto zaznaczyć, że także związki zawodowe nie zostały zaproszone na wcześniejsze spotkania z pracownikami, ani na szkolenia w tym zakresie.

Absurdalne jest zatem wykazywanie, że wszystkie obowiązki informacyjne zostały prawidłowo wykonane, skoro - dopiero po naszej interwencji - doszło do wpisania tej tematyki do agendy cyklicznego spotkania organizacji związkowych z Zarządem oraz do uruchomienia procedury szkoleń.

IV. Mając na uwadze powyższe, a w szczególności fakt istnienia obowiązku informacyjnego i konsultacyjnego w zakresie sposobu uzyskiwania i weryfikacji informacji na temat zrównoważonego rozwoju, **nieprawdziwa jest Państwa sugestia, jakoby to na związkach zawodowych ciąży „ewentualna” inicjatywa w tym zakresie.**

Sugerowanie, że jedynie „wychodząc naprzeciw naszym oczekiwaniom” prowadzony będzie dialog w tym zakresie, jest nie tylko sprzeczne z ww. Dyrektywą, ale ma też mocno lekceważący charakter, co mocno rzutuje na sposób prowadzenia dialogu społecznego w spółce.

Co więcej, potencjalna współpraca w tym zakresie jest – jak widać - z Państwa strony mocno iluzoryczna, skoro nie otrzymaliśmy żadnych merytorycznych wyjaśnień do uwag dotyczących treści pytań w ankiecie.

Zwracamy uwagę, że tematyka zrównoważonego rozwoju jest dla pracowników nowością, budzi zrozumiały opór, a czasami niechęć także osób sceptycznych wobec działań Unii Europejskiej.

Prowadzenie przystępnej dla wszystkich polityki informacyjnej leży zatem w interesie nie tylko pracowników, ale także pracodawców, aby uniknąć niepotrzebnych nieporozumień.



KOLEGIUM ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH ORLEN - ENERGA

Twierdzenia Zarządu, zawarte w przedmiotowym piśmie, nie służą osiągnięciu celów Dyrektywy, a dodatkowo generują niepotrzebne konflikty.

Oczekujemy zatem zajęcia przez Państwa tym razem – merytorycznego - stanowiska i podjęcia działań w celu wypracowania odpowiednich standardów w zakresie realizacji ww. Dyrektywy.

Z wyrazami szacunku
za Kolegium Związków Zawodowych ORL-EN

Jarosław Szunejko
Wiceprzewodniczący

Edyta Górecka
Przewodnicząca

Piotr Piorun
Wiceprzewodniczący

Do wiadomości:
Zarząd ENERGA S.A.