

Płock Olsztyn, dnia 6 marca 2023 r.

Energa Operator SA  
Oddział w Płocku

Energa Operator SA  
Oddział w Olsztynie

Energa Operator  
Wykonawstwo Elektroenergetyczne Sp. z o.o.  
Oddział w Płocku

**Szanowni Państwo,**

Działając w imieniu Organizacji Związkowych działających u Pracodawców, a w związku z komunikatem udostępnionym pracownikom w dniu 3 marca 2023 r., niniejszym informujemy, że **Państwa stanowiska, zawarte w ww. komunikacie, należy uznać za niedopuszczalne i bezprawne.**

Od jakiegoś już czasu dialog społeczny w Grupie, a w szczególności prawa związkowe do wyrażania opinii i podejmowania zgodnych z prawem działań związkowych, są przez pracodawców ignorowane i torpedowane. Co więcej, w wielu przypadkach dochodzi do zupełnie dowolnej interpretacji zawartych porozumień i przyjętych na siebie zobowiązań.

Tym samym Państwa działania, zadeklarowane w przedmiotowym komunikacie, doskonale wpasowują się w przedstawiony wyżej schemat.

Zwracamy uwagę, że Organizacje Związkowe wobec braku akceptacji treści Porozumienia płacowego na rok 2023, skorzystały z uprawnienia wynikającego z ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, jednakże do dnia dzisiejszego nie doszło do wypracowania wspólnego stanowiska.

**Całkowicie niezrozumiała jest jednak skierowana do pracowników informacja, że podział środków nie zostanie przeprowadzony do czasu zakończenia ww. sporu. Jak rozumiemy, liczą Państwo na to, że dostrzegalne wśród pracowników niezadowolenie i niepokój, zostaną skierowane przeciwko Organizacjom Związkowym, będących w sporze i spowodują, że organizacje związkowe zrezygnują ze stawianych pracodawcom żądań na rzecz pracowników.**

Wynika z tego także, że mogą sobie Państwo - w sposób całkowicie dobrowolny i zależny od własnej woli – interpretować zapisy art. 13 Porozumienia 18/9. Co więcej, wskazują Państwo pracownikom, że jakiegokolwiek zobowiązania (w tym obowiązek podziału środków) nie muszą być przez Was respektowane, szczególnie w sytuacji, gdy okres obowiązywania Porozumienia 18/9 powoli dobiega końca.

Szczytem jednak absurdu jest próba wmawiania pracownikom, że nie otrzymają żadnej podwyżki dopóki Organizacje Związkowe nie zrezygnują ze stawianych pracodawcom żądań. Jest to szczególnie zastanawiające w świetle wydarzeń roku ubiegłego, kiedy to prowadzony spór zbiorowy nie był dla

Państwa przeszkodą w realizacji porozumienia zbiorowego i w zawarciu zakładowego porozumienia płacowego.

Takie podejście do pracowników, próba ich zantagonizowania, jest tym bardziej zastanawiająca, że już obecnie jest problem z uzupełnianiem etatów. Mamy obawy, że uważają Państwo pracowników za bezmyślny tłum, którego emocje wystarczy skierować na Organizacje Związkowe, działające w ich imieniu, aby przestały wnosić do pracodawców jakiegokolwiek żądania.

Branie pracowników „na zakładnika” jest w tym wypadku nie tylko bezsensowne, ale również mocno krótkowzroczne. Pracownicy bowiem doskonale wiedzą, jakie były np. ogłoszone publicznie wyniki Grupy Orlen jak również Grupy Energa w ostatnim okresie, oraz że nagrody i uposażenia otrzymywane przez kadrę zarządzającą za realizację celów, były wypracowane przez ogół pracowników.

Co więcej, działania pracodawców w przedmiotowej sprawie nie zostały w ogóle przemyślane. Zwracamy bowiem uwagę, że wzorem lat poprzednich, wszystkie podwyżki przyznawane w ramach porozumień płacowych zawartych na podstawie art. 13 Porozumienia 18/9, następowały ze skutkiem od 1 stycznia danego roku kalendarzowego. Tym samym pracownicy są świadomi, że odroczenie podziału środków ma na celu „kredytowanie się pracodawcy” na środkach finansowych przeznaczonych na wzrost wynagrodzeń, a także wykorzystanie faktu, że z każdym dniem maleje ich faktyczna wartość i siła nabywcza.

Może się zatem okazać, że za chwilę nie będzie chętnych do pracy w coraz mniej stabilnej firmie, gdzie pracodawcy przejmują rolę „dobrodziejów” i w sposób dowolny decydują o wypłacie środków lub jej braku w zależności od aktualnych przekonań, a interpretacja zapisów Porozumienia 18/9 zmienia się w zależności od ich jego aktualnych potrzeb.

Podsumowując stwierdzić należy, że wydany przez Państwa komunikat, jest w swym wyrazie skandaliczny i bez precedensu.

Oczekujecie od pracowników zaangażowania i utożsamiania się z firmą, oferując im corocznie podwyżkę grubo poniżej inflacji, a jednocześnie próbujecie ich zantagonizować – uzależniając wykonywanie zapisów wynikających z Porozumienia 18/9 – od „spacyfikowania” Organizacji Związkowych.

Takie działanie nie może zostać zaakceptowane i z pewnością będzie miało swoje reperkusje.

PRZEWODNICZĄCY  
MOZ ZZIT przy Grupie ENERGA  
w Elblągu

Adam Dyrła

WICEPRZEWODNICZĄCY  
MOZ ZZIT przy Grupie ENERGA  
w Elblągu

Michał Hotta

PRZEWODNICZĄCY  
Międzyzakładowego Związku Zawodowego  
Pracowników Grupy Kapitałowej ENERGA SA  
w Olsztynie

Jarosław Szunejko

WICEPRZEWODNICZĄCY  
MIĘDYZAKŁADOWEGO  
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW  
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENERGA W ELBLĄGU

Waldemar Brzostewicz

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy  
ENERGETYK  
09-400 Płock, ul. Wyszogrodzka 106

Przewodniczący  
Komisji Międzyzakładowej Organizacji Związkowej  
NSZZ „Solidarność” przy ENERGA-OPIRATOR SA  
Oddział w Płocku,  
Rafał Lewandowski

Przewodniczący  
Międzyzakładowego Związku Zawodowego  
Pracowników Grupy Kapitałowej ENERGA SA  
Oddział w Płocku

Bogdan Grzybowski

Przewodnicząca MZZ  
Pracowników Energetyki Płockiej

Edyta Górecka

Do wiadomości:  
ENERGA S.A.  
ENERGA OPERATOR SA