



## KOLEGIUM ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH ORLEN - ENERGA

Płock, dnia 2 listopada 2022 r.

ENERGA SA

Al. Grunwaldzka 472

80-309 Gdańsk

**Dotyczy:** treści załącznika nr 21 do umowy o współpracy w grupie ENERGA w zakresie „Zasad wyboru i funkcjonowania Rzeczników ds. Etyki w Grupie ENERGA” oraz dotychczasowej korespondencji.

**Szanowni Państwo,**

Działając w imieniu Organizacji Związkowych zrzeszonych w Kolegium Związków Zawodowych ORLEN – ENERGA, reprezentujących pracowników Grupy Energa, a w nawiązaniu do dotychczasowej korespondencji, w szczególności do pisma z dnia 30 września br., uprzejmie informujemy, iż podjęliśmy działania prawne mające na celu wyegzekwowanie działalności zgodnej z przepisami prawa.

Niezależnie od powyższego mielibyśmy prośbę, aby w przyszłości w ramach prowadzonej korespondencji - zapoznawali się Państwo z zadanymi przez nas pytaniami i udzielali na nie odpowiedzi, w miejsce przesyłania nam szablonu bez konkretów.

O ile jesteśmy w stanie zrozumieć, że nie mają Państwo mocy decyzyjnej w przedmiotowej sprawie, zasadne byłoby jednak zapoznanie się z treścią przygotowanego przez Państwa pisma, przed jego podpisaniem i przynajmniej sprawdzenia, czy ma ono jakikolwiek sens.

I tak, w naszym piśmie z dnia 22 sierpnia 2022 r. zwróciliśmy Państwu m.in. uwagę, na fakt, że pomimo bardzo szczegółowej i rozbudowanej procedury dotyczącej zasad wyboru i funkcjonowania rzeczników ds. etyki – w kwestionowanym przez nas ust. 5.19 tego dokumentu, odwołują się Państwo do obowiązku złożenia „stosownego oświadczenia o bezstronności”, którego wzór **nie został jednak załączony do procedury**. Co istotne, w procedurze jest zawarta cała lista dokumentów informacyjnych, w szczególności w załączniku nr 4 – zawarty został np. wzór oświadczenia dotyczącego bezstronności w konkretnej sprawie.

Byliśmy zatem przekonani, że zwracając Państwu uwagę na ewidentne niedopatrzenie, uzyskamy przykładowo informację, iż faktycznie brak tego wzoru dokumentu, i np. zostanie od niebawem przygotowany.

Jakież było nasze zdziwienie, iż w odpowiedzi uzyskaliśmy zapis: „(...) *Samo zaś oświadczenie o bezstronności kandydata na Rzecznika ds. Etyki nie zostało sformalizowane i nie stanowi elementu Zasad, z uwagi na konieczność jego indywidualizacji przez kandydata w zależności od okoliczności danego przypadku. (...)*”.

Mamy zatem rozumieć, iż dało się przygotować wzór oświadczenia w załączniku nr 4 – czyli oświadczenia dotyczącego bezstronności w konkretnej sprawie, natomiast nie można przygotować



## KOLEGIUM ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH ORLEN - ENERGA

oświadczenia dla kandydata z uwagi na „konieczność jego indywidualizacji” ??? Czy oznacza to, że poza brakiem przynależności partyjnej i związkowej kandydat będzie musiał określić inne, indywidualne prywatne sprawy, które mogą mieć wpływ na jego etyczną niezależność? Czy w takim razie, w tym rzekomo zindywidualizowanym - w przyszłości - oświadczeniu, ma znaleźć się np. przynależność wyznaniowa, poglądy na aborcję i eutanazję?

Czy po prostu po raz kolejny nikt nie zapoznał się z naszym pismem i pomylił to oświadczenie, którego brak wskazaliśmy, z oświadczeniem z załącznika nr 4?

Przy takim podejściu do korespondencji nie jest więc dla nas zaskoczeniem fakt, że na pozostałe nasze uwagi reagujecie Państwo ogólnikami i brakiem merytorycznych argumentów.

Szczególnie, że najpierw lekceważą Państwo nasze pisma i bezmyślnie przekleją „przekazy dnia”, a potem zarzucają nam Państwo sprzeczność naszych działań z zasadami dialogu społecznego.

Co ciekawe związki zawodowe mają zastrzeżenia do jednego (!) punktu przedmiotowych Zasad (tj. ust. 5.19), w zakresie dotyczącym przynależności związkowej, co do którego przedstawiły swoje argumenty. Wyciągnięty przez Państwa wniosek – jak widać ewidentnie bez zapoznania się z treścią pism organizacji związkowych – jest natomiast następujący: „Państwa postulat polegający na uwzględnieniu w całości wszystkich Państwa uwag jest sprzeczny z zasadami prowadzenia dialogu społecznego, a wręcz wskazuje na bezrefleksyjne narzucenie woli Organizacji Związkowych – Pracodawcom.”

Jak ta odpowiedź ma się do całości korespondencji związkowej – nie wie nikt. Potwierdza to, iż nawet nie wiedzą Państwo do czego właściwie się odnoszą.

Jeśli brak jakiegokolwiek merytorycznej dyskusji - wstawanie absurdalnych twierdzeń (podane wyżej przykłady), których dalej będą Państwo bezmyślnie bronić - jest prowadzeniem dialogu społecznego, to chyba posiadamy inną definicję tego zwrotu.

Nadal nie dostaliśmy zatem odpowiedzi, w jaki sposób przynależność do związku zawodowego – i pozostawianie jego szeregowym członkiem - wpłynie negatywnie na jego bezstronność, a jednocześnie pozostawianie pracownikiem spółki i pełna zależność od pracodawcy – takiego wpływu na bezstronność i niezależność mieć nie będzie.

Absurd takiego podejścia jest oczywisty, a argumentacja o rzekomej autonomii pracodawcy w tworzeniu i wprowadzaniu określonych „narzędzi” jest w tym wypadku bezzasadna.

Jesteśmy zaskoczeni, iż w prowadzonej korespondencji pracodawca nawet nie podejmuje polemiki i lekceważy nasze argumenty. Jest to o tyle dla nas trudne do zrozumienia, że wskazuje bowiem jak bardzo zmieniły się standardy relacji ze związkami zawodowymi, i jak bardzo pracodawcy utracili jakikolwiek rzeczywisty wpływ na funkcjonowanie zakładu pracy.

Podsumowując, mamy prawo bronić pracowników przed koniecznością podejmowania decyzji niezgodnych z ich prawami konstytucyjnymi oraz własnym interesem, a pracodawca **nie ma prawa ingerować w jakikolwiek sposób** w życie prywatne i społeczne pracowników oraz dokonywane przez nich wybory życiowe.



# KOLEGIUM ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH ORLEN - ENERGA

Będziemy bronić tego prawa wszelkimi dostępnymi środkami prawnymi.

Z wyrazami szacunku  
za Kolegium Związków Zawodowych ORL-EN  
Zarząd Kolegium

Jarosław Szunejko  
Wiceprzewodniczący

PRZEWODNICZĄCY  
Międzyzakładowego Związku Zawodowego  
Pracowników Grupy Kapitałowej ENERGA SA  
w Olsztynie  
Jarosław Szunejko

Edyta Górecka  
Przewodnicząca

Przewodnicząca MZZ  
Pracowników Energetyki Płockiej  
Edyta Górecka

Piotr Piorun  
Wiceprzewodniczący

PRZEWODNICZĄCY MZZP  
Grupy ENERGA w Kaliszu  
Piotr Piorun

