

Gdańsk 10.11.2022r.

Zarząd Energa SA
Al. Grunwaldzka 472
80-309 Gdańsk

Zarząd Kolegium Związków Zawodowych
ORLEN-ENERGA
Ul. Wyszogrodzka 106
09-400 Płock

Szanowni Państwo,

W odpowiedzi na Państwa pismo z dnia 4 listopada 2022 roku uprzejmie informujemy, że Zarząd ENERGA SA na bieżąco podejmuje działania w celu zapewnienia jak najlepszych warunków pracy i płacy Pracownikom Grupy ENERGA.

Jak Państwo wiecie, polityka płacowa w Grupie ENERGA na rok 2022, w szczególności w zakresie wzrostu płac jest konsekwentnie realizowana, a decyzje są podejmowane w oparciu o dilaog społeczny. Oprócz realizacji świadczeń wynegocjowanych ze stroną społeczną w ramach negocjacji płacowych na 2022 rok, tj. wzrostu wynagrodzenia podstawowego o 414 pln brutto na Pracownika, wypłaty świadczeń świątecznych o wartości zwiększonej o 300 pln brutto na każde święto, dopłaty do ubezpieczenia na życie w wysokości 40 pln na Pracownika oraz przyznania kart zakupowych PKN ORLEN w wysokości 550 pln brutto na Pracownika, w tym roku dodatkowo podjęliśmy decyzje, które miały na celu maksymalnie możliwy wzrost wynagrodzeń, poprzez wypłatę jednorazowego świadczenia w wysokości 4000 pln brutto na Pracownika,

Odnosząc się do Państwa wniosku należy mieć jednocześnie na uwadze, że realizując postanowienia art. 13 ust. 1-3 *Porozumienia w sprawie zabezpieczenia praw pracowniczych, socjalnych i związkowych dla pracowników Grupy Energa*, w dniu 11 sierpnia 2022 roku Zarząd ENERGA SA w imieniu wszystkich Pracodawców Grupy Energa zainicjował negocjacje płacowe na rok 2023 dotyczące wzrostu wynagrodzenia dla Pracowników Grupy Energa. Aktualnie trwa proces negocjacji z Państwem, mający na celu wypracowanie kompromisowych rozwiązań, które wyrażamy przekonanie, że zakończy się wypracowaniem porozumienia, racjonalnie godzącego interesy Pracodawców, jak i przedstawicieli Pracowników. Uważamy tym samym, że dalsze nasze rozmowy, uwzględniające ewentualne nagrody jednorazowe prowadzone powinny być w ramach wskazanych powyżej negocjacji.

Zapraszamy jednocześnie na zaplanowane na dzień 14.11.2022 roku spotkanie, przedmiotem którego będzie kontynuacja procesu negocjacji płacowych dotyczącego wzrostu wynagrodzeń w GE w 2023 roku.

Z wyrazami szacunku,