

Gdańsk 30.09.2022r

Energa SA
Al. Grunwaldzka 472
80-309 Gdańsk

Kolegium Związków Zawodowych
ORLEN-ENERGA

ZNAK: ENSA-DPP-000029 -2022

Szanowni Państwo Przewodniczący,

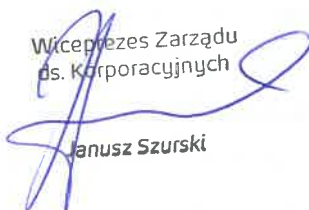
W odpowiedzi na Państwa pismo z dnia 22.08.2022 r. w sprawie zastrzeżeń do treści załącznika nr 21 do Umowy o współpracy w Grupie Energa tj. "Zasad wyboru i funkcjonowania Rzeczników ds. Etyki w Grupie ENERGA", dalej: "Zasady", podtrzymujemy wyrażone do tej pory stanowiska w tym zakresie.


W naszej ocenie Zasady, kompleksowo i wyczerpująco regulują kwestię wyboru i funkcjonowania Rzeczników ds. Etyki. Zasady, a w szczególności postanowienie przewidziane w ust. 5.19, nie są niezgodne z prawem. Zasady nie naruszają uprawnień pracowniczych, a tym bardziej obywatelskich. Celem wprowadzenia Zasad, wbrew Państwa twierdzeniom, nie jest dzielenie pracowników na niezależnych, (czy też jak to zostało przez Państwa określone - na prawomyślnych) i tych należących do związków zawodowych. Pracodawcy mają kompetencje, uprawnienia, jak i prawo do tego, by móc wprowadzać i stosować określone narzędzia, jak i funkcje, które będą zapewniały m.in. systemowe podejścia do kwestii etycznych, których celem jest rozwój kultury organizacyjnej i właściwych postaw pracowników w Grupie Energa, zagwarantowanie możliwości swobodnego sygnalizowania nieprawidłowości, czy też pomoc w trudnych sprawach pracowniczych. Pracodawcy mają w tym zakresie autonomię, czego efektem jest wypracowanie Zasad w przedstawionym zakresie, w szczególności postanowień dotyczących spełnienia istotnych, obiektywnych i usprawiedliwionych wymagań, jakie powinna spełniać osoba powoływana do pełnienia funkcji Rzecznika ds. Etyki.

Oświadczenie o bezstronności kandydata na Rzecznika ds. Etyki nie zostało sformalizowane i nie stanowi elementu Zasad, z uwagi na konieczność jego indywidualizacji przez kandydata, w zależności od okoliczności danego przypadku. Uważamy ponadto, że osoba chcąca kandydować na Rzecznika ds. Etyki, która to funkcja społeczna jest w naszej ocenie wyjątkowo odpowiedzialna i samodzielna, będzie w stanie spełnić ten wymóg - składając w tym zakresie stosowne oświadczenie.

Niezrozumiałe jest również dla nas stanowisko przedstawione na pierwszej stronie pisma z dnia 26.08.2022 r., w jego ostatnim akapicie, jakoby "sprawa ta - w naszej ocenie - przekracza ustawowe uprawnienia pracodawców i zasady wypełniania tej roli wobec pracowników". Nie zgadzamy się w całości z tym stwierdzeniem, jakoby Pracodawcy nie byli uprawnieni do tego, by móc ustalić Zasady i nie mogli powołać do życia społecznej funkcji Rzecznika ds. Etyki. Wskazujemy, że Pracodawcy mają wszelkie uprawnienia, narzędzia i możliwości do tego, by móc wprowadzać rozwiązania, które są charakterystyczne dla dojrzałych i rozwiniętych organizacji, jakimi są Spółki z Grupy Energa. Rozwiązania te są tworzone celem podnoszenia standardów w zakresie m.in. ochrony i dbałości o najważniejsze dobro jakim są pracownicy Grupy Energa.

Z poważaniem

Wiceprezes Zarządu
ds. Korporacyjnych

Janusz Szurski

Prezes Zarządu

Zofia Parzyta