

Do Zarząd Kolegium
Kolegium Związków Zawodowych ORLEN-ENERGA
ul. Wyszogrodzka 106
09-400 Płock

Znak EOP/KW/1/2022/09/005691
Dot. Zarządzenia Prezesa Zarządu nr 13/2022 z dnia
11 sierpnia 2022 roku w sprawie wprowadzenia do
stosowania Regulaminu Organizacyjnego
ENERGA-OPERATOR SA.

Gdańsk, 08 września 2022 roku

Szanowni Państwo,

odpowiadając na Państwa pismo z dnia 29 sierpnia 2022 roku, Zarząd ENERGA-OPERATOR SA (dalej: EOP lub Spółka) pozostaje na stanowisku, że wprowadzone z dniem 15 sierpnia 2022 roku zmiany w Regulaminie Organizacyjnym (dalej: Regulamin), nie naruszyły obowiązku przeprowadzenia konsultacji w zakresie projektowanych zmian organizacyjnych wynikających z art. 15 *Porozumienia w sprawie zabezpieczenia praw pracowniczych, socjalnych i związkowych dla pracowników Grupy ENERGA zawartym w dniu 18 września 2017 roku* (dalej: Porozumienie).

Podkreślić należy, że wprowadzone zmiany w Regulaminie nie wpłynęły co do zasady na postanowienia Regulaminu, mają wyłącznie charakter formalno-techniczny, stanowią wyraz dostosowania treści Regulaminu do rekomendacji właściciela oraz nie dotyczą zmiany struktury organizacyjnej wpływającej na prawa pracownicze, socjalne i związkowe Pracowników EOP lub Grupy ENERGA, a jedynie wpływają na proces pozyskiwania formalnych zgód właściwych organów Spółki, w związku z wprowadzaniem zmian w Regulaminie.

Zwracamy ponadto uwagę, że Zarząd EOP nie uchyla się przed obowiązkiem prowadzenia procedury konsultacji wynikającej z postanowień art. 15 Porozumienia i każdorazowo przedstawia Organizacjom Związkowym planowane do wprowadzenia zmiany w Regulaminie mogące wpłynąć na prawa pracownicze, socjalne i związkowe pracowników EOP, w szczególności zmiany dotyczące tworzenia, likwidacji czy przekształcania poszczególnych jednostek organizacyjnych, włączając również planowane zmiany zadań poszczególnych komórek organizacyjnych.

Zgodnie z rekomendacjami ENERGA SA z dnia 22 czerwca 2022 roku dotyczącymi wprowadzenia ujednoliconych zasad w ogólnych postanowieniach regulaminów organizacyjnych poszczególnych spółek Grupy ENERGA, następujące działania powinny być traktowane jako zmiana regulaminu organizacyjnego spółki, a tym samym wymagają uchwały Rady Nadzorczej lub Zgromadzenia Wspólników:

1. Tworzenie, likwidacja i przekształcenie (w tym również zmiana nazwy) komórki organizacyjnej (w tym departamentu lub biura, a także wydziału), która w strukturze organizacyjnej podlega bezpośrednio zarządowi spółki.
2. Modyfikacja zadań komórki organizacyjnej (w tym departamentu lub biura, a także wydziału), która w strukturze organizacyjnej podlega bezpośrednio zarządowi spółki.
3. Utworzenie stanowiska zastępcy dyrektora departamentu lub biura.



Mając na uwadze specyfikę struktury organizacyjnej EOP, Wydział Nadzoru Właścicielskiego ENERGA SA doprecyzował dodatkowo, iż uchwały Rady Nadzorczej wymagać będą zmiany Regulaminu Organizacyjnego w sytuacji:

1. Tworzenia, likwidacji, przekształcenia oraz modyfikacji zadań komórki organizacyjnej, podlegającej bezpośrednio pod pionowy w Centrali EOP, a w Oddziałach komórki podlegające bezpośrednio pod Dyrektorów Generalnych Oddziałów oraz bezpośrednio pod departamenty.

Komórki organizacyjne, które podlegają bezpośrednio Zarządowi Spółki, a także bezpośrednio pod pionowy w Centrali EOP, bezpośrednio pod Dyrektorów Generalnych Oddziałów i bezpośrednio pod departamenty w Oddziałach, powinny zostać odzwierciedlone na schemacie, przedstawiającym strukturę organizacyjną I poziomu. Schemat ten ma stanowić załącznik do regulaminu organizacyjnego. Natomiast struktura organizacyjna II poziomu powinna odzwierciedlać wszystkie komórki organizacyjne Spółki (w tym również te, których tworzenie należy wyłącznie do kompetencji Zarządu), a także samodzielne stanowiska i pełnomocników Zarządu Spółki. Zgodnie z rekomendacjami ENERGA SA, aktualizacja struktury II poziomu jest wymagana każdorazowo w przypadku powołania/likwidacji wymienionych komórek i stanowisk, jednak nie stanowi zmiany regulaminu organizacyjnego, która wymagałaby zatwierdzenia uchwałą Rady Nadzorczej lub Zgromadzenia Wspólników spółki. Powyższe zasady nie dotyczą jednostek powoływanych na czas realizacji szczególnych zadań czy projektów, takich jak zespoły.

W celu uniknięcia konieczności tworzenia dwóch odrębnych schematów prezentujących poszczególne poziomy organizacyjne EOP, poprzez prezentację obowiązującej struktury organizacyjnej, wprowadzono kolorystyczne odzwierciedlenie poszczególnych poziomów organizacyjnych Spółki (gdzie kolorem bordowym zaznaczono komórki organizacyjne poziomu I oraz kolorem zielonym komórki organizacyjne poziomu II).

W związku z dostosowaniem obowiązującej struktury organizacyjnej EOP, poprzez prezentację wymaganych poziomów z powyżej wskazanymi oczekiwaniami właściciela, w celu zachowania zgodności postanowień Regulaminu, wymagane było również dostosowanie postanowień Regulaminu w zakresie części I dotyczącej ogólnych zasad regulujących organizację spółki. Zostały dostosowane postanowienia §12 Regulaminu, poprzez zaktualizowanie dotychczasowego brzmienia §12 ust. 1-2:

„§12. Zmiany Regulaminu Organizacyjnego Spółki

1. *Zmianą Regulaminu Organizacyjnego Spółki jest:*
 - a. *powołanie nowej komórki organizacyjnej, likwidacja istniejącej komórki organizacyjnej, połączenie różnych komórek organizacyjnych – od poziomu biura i wyżej,*
 - b. *wykreślenie rodzaju jednostki organizacyjnej,*
 - c. *dokonanie zmiany w Części I Regulaminu Organizacyjnego.*
2. *Nie jest zmianą Regulaminu Organizacyjnego Spółki:*
 - a. *zmiana nazwy jednostki organizacyjnej/komórki organizacyjnej,*
 - b. *połączenie i likwidacja poszczególnych jednostek organizacyjnych,*
 - c. *zmiana podległości komórek organizacyjnych,*
 - d. *powołanie nowej komórki organizacyjnej, likwidacja już istniejącej, połączenie komórek organizacyjnych – od poziomu wydziału i niżej,*
 - e. *zmiana lokalizacji komórek organizacyjnych, takich jak Rejony Dystrybucji, Wydziały Usług Sieciowych, Działy Usług Sieciowych, Wydziały Usług TOO,*



- f. modyfikacja megaprocesów/procesów wymienionych w części szczegółowej niniejszego Regulaminu z zastrzeżeniem §12 ustęp 1,
- g. powołanie/likwidacja samodzielnych stanowisk.”,

które otrzymały nowe, następujące brzmienie:

„§12. Zmiany Regulaminu Organizacyjnego Spółki

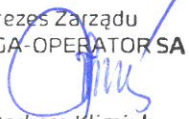
1. Zmianą Regulaminu Organizacyjnego Spółki jest:
 - a. tworzenie, likwidacja, przekształcanie (w tym również zmiana nazwy) poszczególnych jednostek organizacyjnych (tj. Centrala, Oddział oraz Rejon Dystrybucji),
 - b. tworzenie, likwidacja, przekształcenie (w tym również zmiana nazwy) komórek organizacyjnych, zmiana podległości komórek organizacyjnych, modyfikacja w zakresie realizowanych zadań komórek organizacyjnych I poziomu struktury organizacyjnej Spółki, czyli dotyczy to:
 - w Centrali: komórek organizacyjnych bezpośrednio podległych pod Zarząd i bezpośrednio pod Piony oraz Biura Bezpieczeństwa,
 - w Oddziale: komórek organizacyjnych bezpośrednio podległych pod Dyrektora Generalnego Oddziału oraz komórek organizacyjnych bezpośrednio podległych pod Departamenty,
 - c. wykreślenie rodzaju jednostki organizacyjnej,
 - d. dokonanie zmiany w Części I Regulaminu Organizacyjnego.
2. Nie jest zmianą Regulaminu Organizacyjnego Spółki:
 - a. powołanie nowej komórki organizacyjnej, likwidacja już istniejącej, połączenie komórek organizacyjnych, zmiana nazwy komórki organizacyjnej, zmiana podległości komórek organizacyjnych, zmiana w zakresie realizowanych zadań II poziomu struktury organizacyjnej Spółki, czyli dotyczy to:
 - w Centrali: komórek organizacyjnych bezpośrednio podległych pod Departamenty z wyłączeniem Biura Bezpieczeństwa,
 - w Oddziale: Wydziałów (z wyłączeniem Wydziałów bezpośrednio podległych pod Dyrektora Generalnego Oddziału) i Działów,
 - w Rejonach: Działów,
 - b. zmiana lokalizacji komórek organizacyjnych, takich jak Rejony Dystrybucji, Wydziały Usług Sieciowych, Działy Usług Sieciowych, Wydziały Usług TOO,
 - c. modyfikacja megaprocesów/procesów wymienionych w części szczegółowej niniejszego Regulaminu z zastrzeżeniem §12 ustęp 1,
 - d. powołanie/likwidacja samodzielnych stanowisk.”.

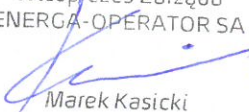
Zwracamy Państwa uwagę, że wprowadzone zmiany w postanowieniach § 12 ust. 1-2 Regulaminu nie wpływają co do zasady na postanowienia określające co jest zmianą Regulaminu, a co nie, a jedynie odzwierciedlają poziomy struktury. Należy pamiętać, że powyższe jest ściśle powiązane z dalszymi postanowieniami Regulaminu (tj. § 12 ust. 3-6), a które szczegółowo określają czyją inicjatywą są poszczególne zmiany w Regulaminie oraz w kompetencjach, którego organu Spółki jest ich zatwierdzanie.

Podsumowując, z uwagi na fakt, że wprowadzone w Regulaminie Organizacyjnym Spółki zmiany nie dotyczą zmian struktury organizacyjnej czy prawnej mających wpływ na prawa pracownicze, socjalne i

związkowe dla Pracowników Grupy ENERGA, brak przeprowadzenia konsultacji ze stroną związkową przedmiotowej zmiany nie może być oceniany jako naruszający art. 15 Porozumienia. W konsekwencji - wobec wyrażenia przez Radę Nadzorczą EOP zgody na przedmiotową zmianę Regulaminu oraz w związku z Zarządzeniem Prezesa Zarządu Nr 13/2022 z dnia 11 sierpnia 2022 roku - Regulamin pozostaje w mocy i obowiązuje od dnia 15 sierpnia 2022 roku.

Z poważaniem,

Prezes Zarządu
ENERGA-OPERATOR SA

A. Barbara Klimiuk

Wiceprezes Zarządu
ENERGA-OPERATOR SA

Marek Kasicki